

Aus der Praxis 2:

Warum Lern- und Veränderungsfähigkeit zentrale Erfolgsfaktoren für die Zukunft sind

Lunch & Learn: Digitale Arbeitswelt? Digitale Unternehmenskultur!
18. April 2023

Forever
Day
One
L

bayern  innovativ
Innovation leben.

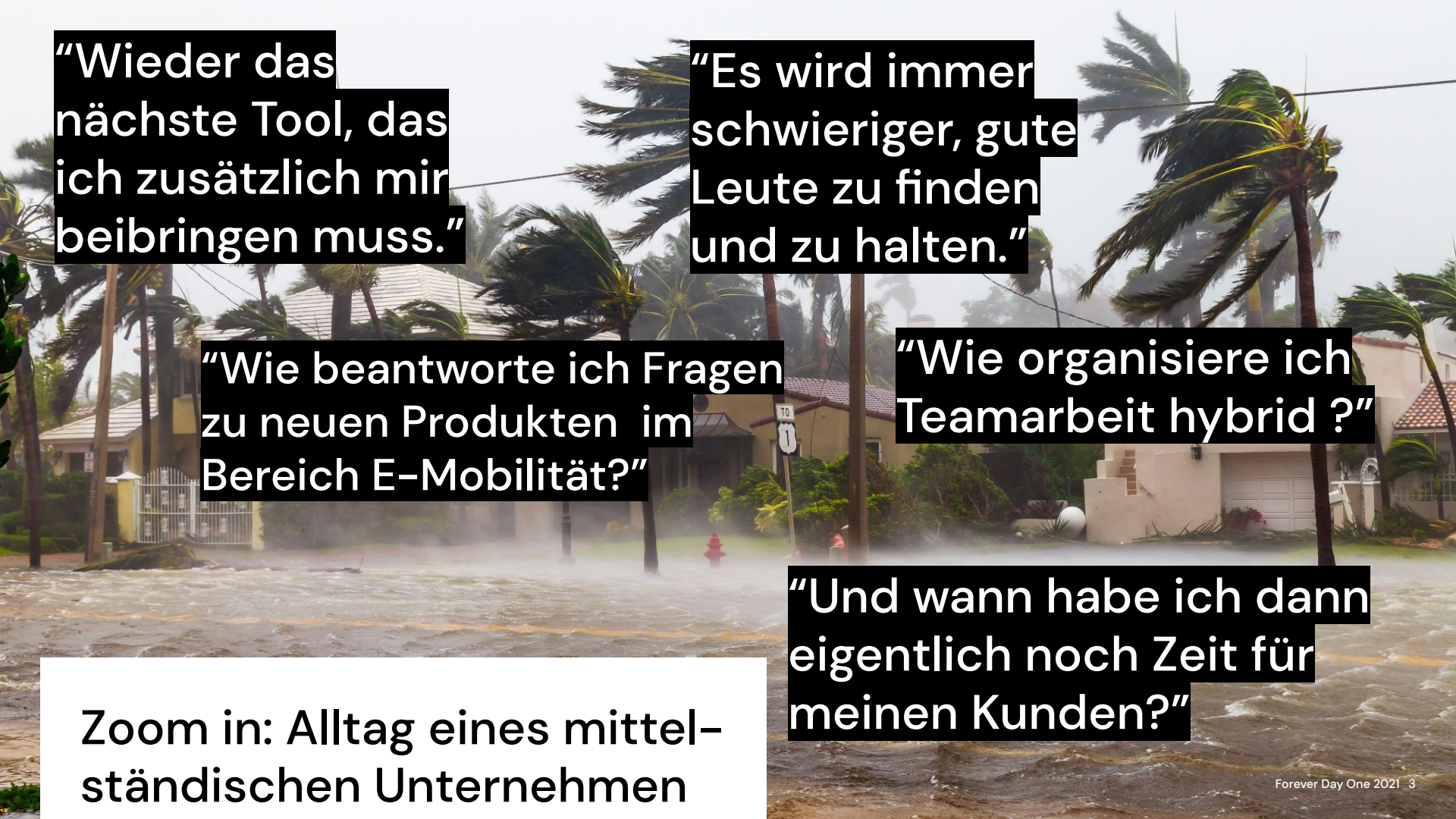
 acatech
DEUTSCHE AKADEMIE DER
TECHNIKWISSENSCHAFTEN



A satellite image of a powerful hurricane with a well-defined eye, swirling over the Atlantic Ocean. The surrounding landmasses, including parts of North and South America, are visible in shades of brown and green. The ocean is a deep blue, and the sky is a lighter blue with scattered clouds.

Digitalisierung
Dekarbonisierung
Deglobalisierung
Demographie

Der perfekte Sturm an
Veränderungen...



"Wieder das nächste Tool, das ich zusätzlich mir beibringen muss."

"Es wird immer schwieriger, gute Leute zu finden und zu halten."

"Wie beantworte ich Fragen zu neuen Produkten im Bereich E-Mobilität?"

"Wie organisiere ich Teamarbeit hybrid?"

"Und wann habe ich dann eigentlich noch Zeit für meinen Kunden?"

Zoom in: Alltag eines mittelständischen Unternehmen



Damit seid ihr
nicht allein...

Jobs im Wandel...

71%

... leisten Arbeit **außerhalb** der eigentlichen beruflichen Verantwortung.¹

65%

... geben an, dass sich die für die Ausübung ihres Jobs erforderlichen Fähigkeiten in den letzten **zwei** Jahren verändert haben.²

80%

...der Arbeitnehmer in den USA sind besorgt, dass ihnen die für die Arbeitsplätze von morgen **erforderlichen Fähigkeiten fehlen**.³

**Wie kann ich besser im Umgang mit
Veränderung werden?**

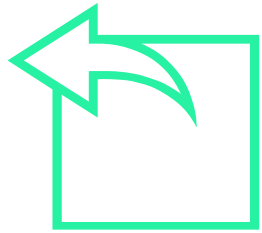
Case dem erfolgreichsten deutschen Sportwagenhersteller

#neverstoplearning

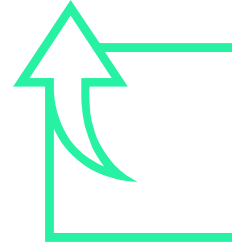
Strategie 2030: Green Mobility



Die zunehmende Geschwindigkeit des Wandels in der Automobilindustrie führt zu einem neuen Qualifikationsbedarf



Reskilling



Upskilling

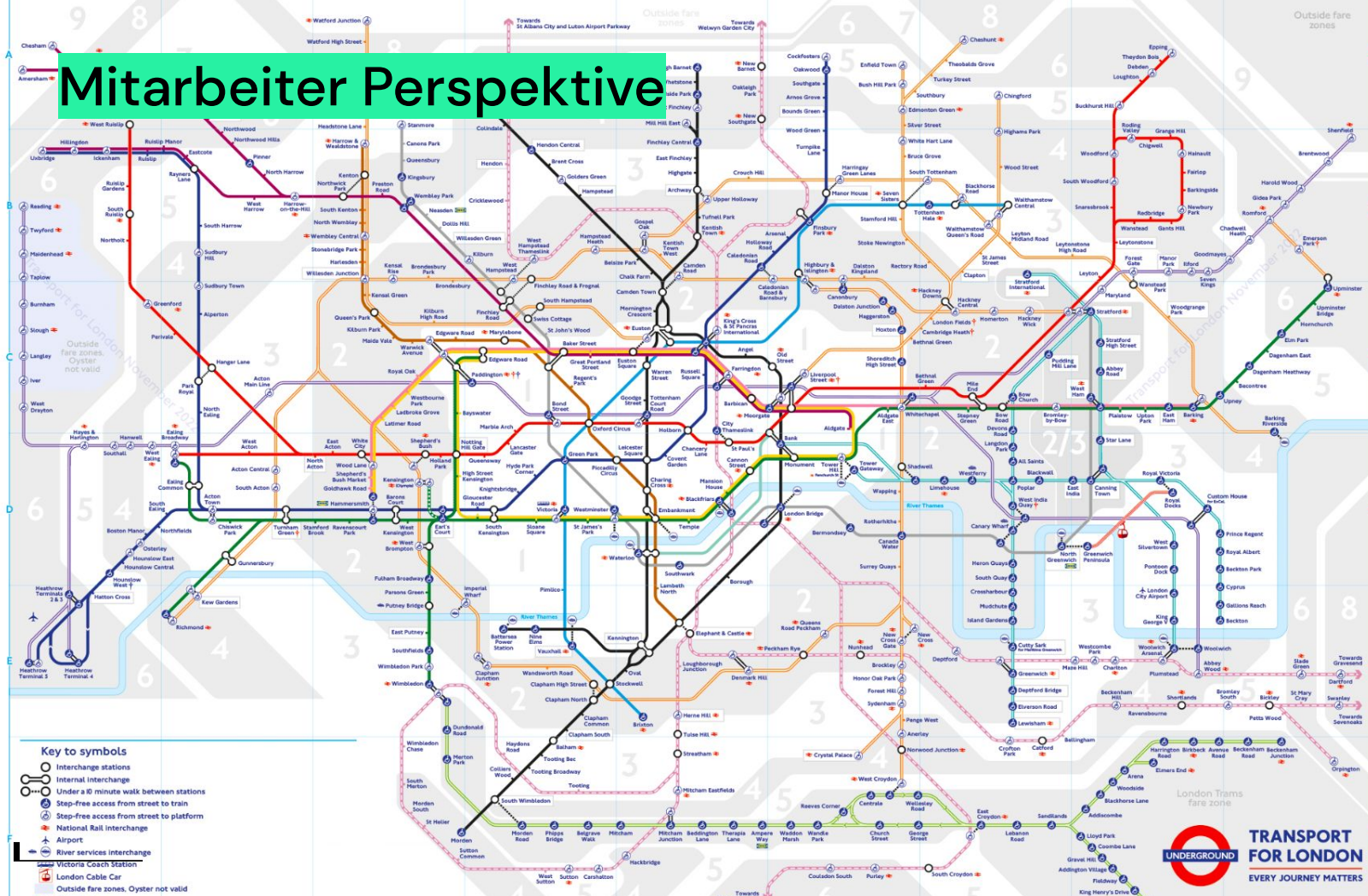
People Strategy 2030

Skill Management

Leadership Development

Learning Experience

Mitarbeiter Perspektive



Check before you travel

† Hounslow West
Step-free access for manual
wheelchairs only.

† Paddington
Bakerloo line step-free access via
Elizabeth Line station entrance.

† Services or access at these stations are subject to variation.
To check before you travel, visit tfl.gov.uk/plan-a-journey



 The Night Tube runs on Friday and Saturday nights on the Jubilee and Victoria lines and on most of the Central and Northern lines. Night services also run on part of London Overground.

Key to lines

-  Bakerloo
-  Central
-  Circle
-  District
-  Hammersmith & City
-  Jubilee
-  Metropolitan
-  Northern
-  Piccadilly
-  Victoria
-  Waterloo & City
-  DLR
-  Elizabeth line
-  London Overground
-  London Trams
-  London Cable Car

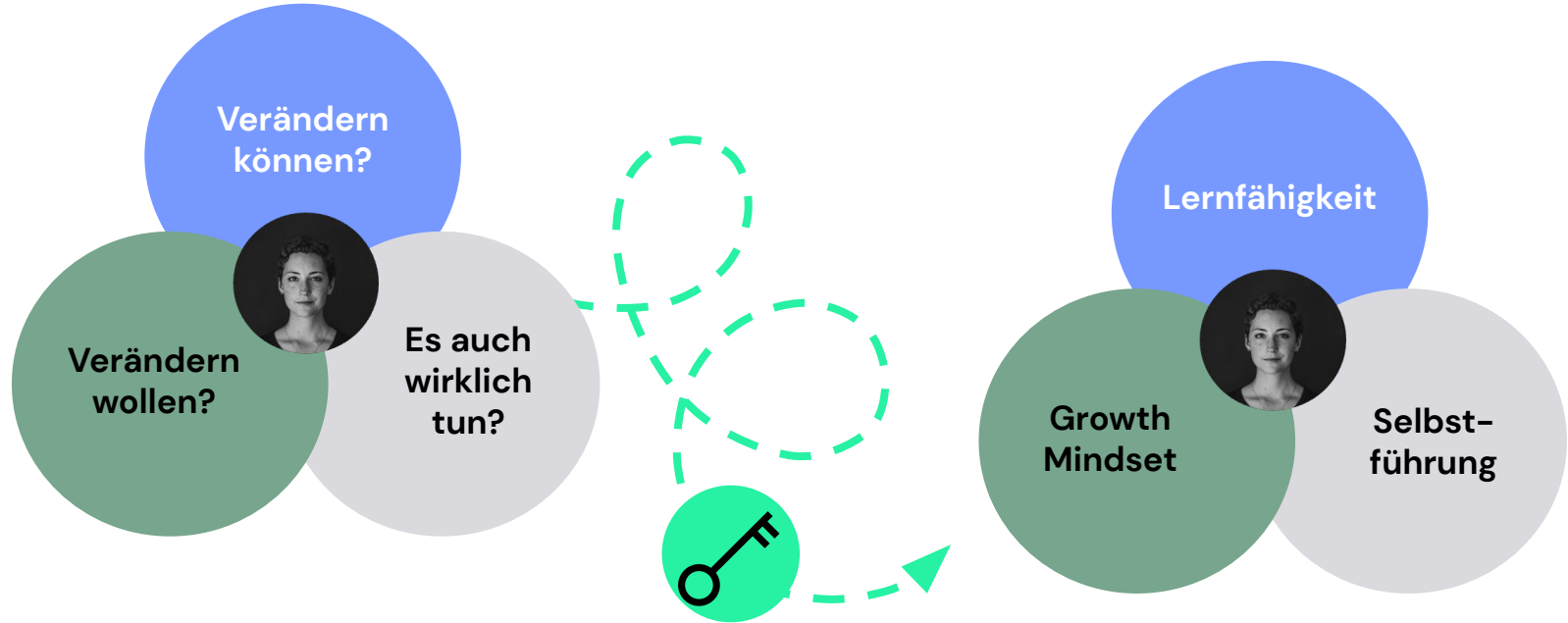
Forever Day One 2023 11

Speak to staff at your origin station so this can be arranged at the destination station or check assisted travel at www.thameslinkrailway.co.uk

Woran scheitern individuelle Veränderungen unter Hochdruck?



Fähigkeit zur Veränderung ist der Schlüssel zu nachhaltiger Transformation



Flaggschiff: Online Learning Lab

Eigene Lern- und Entwicklungsprojekt gezielt vorantreiben



Willkommens-Session

60-minütige Kick-off Session, um den Ton und die Erwartungen festzulegen



Feste wöchentliche Routine

Wöchentliche Live-Interaktionen

- Montag 90 min Live-Session
- Donnerstag/Freitag Peer-Learning-Gruppe

Elemente des selbstbestimmten Lernens

- Learning kit zur Vertiefung
- Arbeit und Fortschritte am eigenen Lernprojekt



Wöchentlicher Nudge

Wöchentliche Nachrichten, die zum Aufbau von Gewohnheiten beitragen



Pulse Check

Finale Session: Austausch von Fortschritten und für das Weitertragen der Inhalte

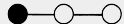
Willkommen & Einordnung

6 Wochen Intensiv-Programm (3-5 Stunden pro Woche)

6-Wochen Transfer mit Reminder (15 Min/Woche)

Personal Growth Project

Willkommen



Woche 0

Erste Woche

Onboarding



Woche 1

Zweite Woche

Growth Mindset



Dritte Woche

Learnability I



Vierte Woche

Self-Leadership



Fünfte Woche

Learnability II



Sechste Woche

Outro



Woche 6



Pulse check



Woche 12

Individuelle Unterstützung alleine reicht nicht: Größere Reise – die Reise zur Lernenden Organisation

Geringe Veränderungsfähigkeit Wissende Organisation

Vermeidung von Veränderung (Bedrohung)
"Ich kann das nicht und kostet zu viel Energie"

Knower
"Ich bin gut in diesem Thema/Feld"

Beweisen steht im Fokus
"Ich möchte richtig liegen"

Scheitern und Fehler werden vermieden
Angst schwach oder inkompetent zu wirken

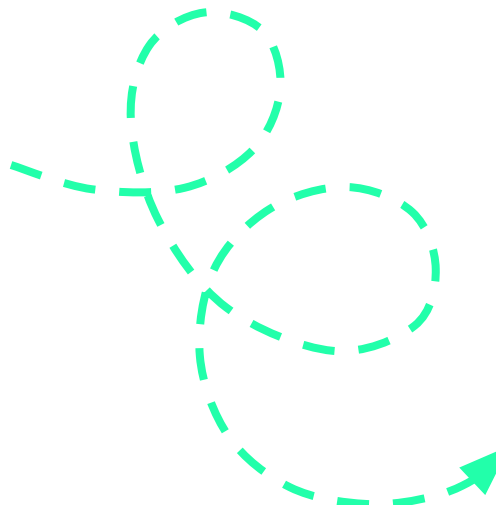
Hohe Veränderungsfähigkeit Lernende Organisation

Veränderung als Chance (Herausforderung)
"Ich kann dadurch persönlich wachsen und lernen"

Learner
"Ich kann schnell gut in jedem Thema werden"

Verbessern und Lernen steht im Fokus
"Ich möchte es richtig machen & daraus lernen"

Scheitern ist der Grundbaustein für Fortschritt
Nach Hilfe fragen und schnell aus Fehlern lernen



Ganzheitlicher Ansatz: Lernende Organisation Erfahrung



#neverstoplearning

Auf dem Weg zu einer lernenden Organisation

Phase 1: Aktivierung von frühen Anwendern (12 Monate)

- Gemeinsame Ziele und Verankerung in der Strategie 2030
- Flaggschiff-Format Online Learning Lab mit 3 Gruppen (à 70-150 PTP)
- Community mit +2000 Teilnehmern
- Führungskräfte-Impulse & Kurzformate

Ergebnis

- Ergebnis: ca. 2000 aktivierte Early Adopters, die die Fähigkeit zur Veränderung des Status quo herstellen

Phase 2: Schrittweises Onboarding der frühen Mehrheit (12 Monate)

- Weiterentwicklung der beruflichen Bildung
- Integration in die Managemententwicklung
- Skalierung der Lernangebote

Ergebnis

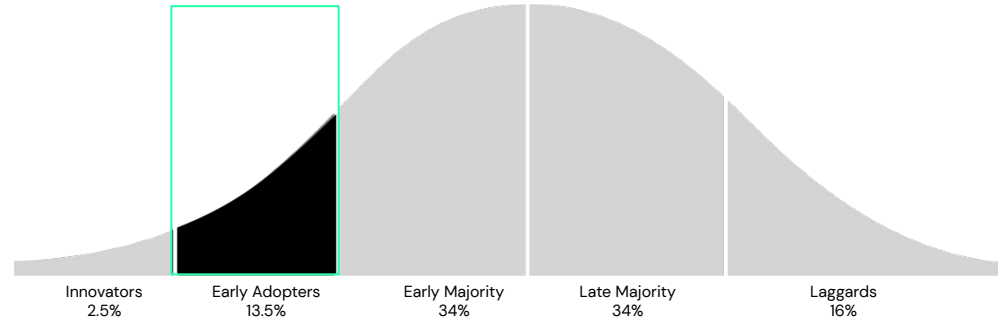
- Mehr als +10.000 Mitarbeiter, die für das Thema Veränderungsfähigkeit sensibilisiert sind und aktiv daran mitarbeiten

Phase 3 - Wie geht es weiter? (+12 Monate)

- Anpassungen der Anreize und Rahmenbedingungen (z. B. Lernzeit für Veränderungsfähigkeit).
- Module als integraler Bestandteil von Umschulungs- und Weiterbildungs Initiativen.

Ergebnis

- Ein neues Umfeld für den Wandel



"The most important skills for flourishing in the 21st century are not specific skills.

Instead, **the really important skill is how to master new skills again and again** throughout your life."

Yuval Noah Harari, 2023



Fragen & Feedback



Moritz Ettl
Managing Director &
Co Founder

Forever Day One
4ED1 GmbH
Möckernstraße 68
10965 Berlin

+49 151 21604400
moritz@4ed1.com

