bayern innovativ
Innovation leben.

ZD.B ARBEITSWELT 4.0

Hybride 4. Netzwerkkonferenz der
ZD.B - Themenplattform Arbeitswelt 4.0

Digitalisierung, Nachhaltigkeit & Demografie

gemeinsam denken
und erfolgreich umsetzen

Paneldiskussion

Dr. Andrea Fehrmann
Dr.-Ing. Susanne Vernim
Emil Nigl

Digitalisierung benötigt **Transparenz**, u.a. darüber, welche Informationen gesammelt werden.

Wir sollten Digitalisierung nicht als Selbstzweck, sondern als **Werkzeug** – auch für Nachhaltigkeit – verstehen.

Beispiele:
- Weiterbildung im eigenen Arbeitsumfeld ermöglichen
- Digitaler Wertstrom
  - Erkennen von Optimierungspotentialen
  - Nachhaltigere Produktion

Transformation funktioniert, wenn sie von der **Geschäftsführung** getragen und gelebt wird.

Wir müssen **Partizipation** auf allen Ebenen ermöglichen.

Wie können auch im Homeoffice die **Werte** des Unternehmens sichergestellt werden?
- Klare Regeln
- Vorleben!
- Anreize schaffen

Im Innovationsprozess zukünftig notwendige Fähigkeiten **von Beginn an** bedenken und kommunizieren → Akzeptanz durch Sicherheit

Weiterbildung
Idee: Mentor:innen im Unternehmen können Potentiale identifizieren.

Begrüßung
Arbeitsministerin
Ulrike Scharf, MdL

Die 3 großen "D"
- Demografie, Digitalisierung, Dekarbonisierung

sind die HERAUSFORDERUNGEN unserer modernen Arbeitswelt.

Digitalisierung = Autopilot
→ Sicherheit und Fokus auf unsere eigentlichen Ziele

Unsere Zeit bietet vielversprechende **Lösungen**.
#KI #Big Data

Die **Arbeitswelt von morgen**:
- Pflichtbewusstsein
- Eigenverantwortung
- Vertrauen
- Datenschutz mitdenken

Rücksicht & Anstand im Netz
↳ so wichtig wie außerhalb

Unser großer Schatz sind
Wissen und Können.
→ Lebensbegleitendes Lernen

Keynote: Von New Work zur nachhaltigen betrieblichen Transformation?

Dr. Ole Wintermann

Wir müssen in **Synergien** zwischen Digitalisierung und Nachhaltigkeit denken.

Neue **Arbeitsorte**

Mobile Arbeit möglich?	vor Corona	nach Corona
	13 %	49 %

→ nachhaltig
→ steigende Lebensqualität

6 Arbeitsfelder
- IT
- Führung
- Geschäftsmodelle
- Arbeitsorganisation
- Human Resources
- Arbeitskultur

Doppelte Transformation
→ Zusammenhang wird oft nicht gesehen & genutzt

Chancen, wenn wir Digitalisierung und Nachhaltigkeit verbinden und leben:

Neue Geschäftsmodelle und Attraktivität als Arbeitgeber

Die Rolle der Arbeitswelt für eine erfolgreiche Umsetzung von Transformationsprozessen

Workshops

Einbindung durch echtes **zuhören**

Menschen einen **Raum** geben
z.B. Communities of Practice

Organisationale **Experimente** zulassen
→ aus ihnen lernen, Vorgehen **anpassen**

Erwartungen an **Politik, Wirtschaft & Gewerkschaften**

Ländliche Räume neu denken
→ Infrastruktur

bessere Berufsorientierung an Schulen

weg vom "Zertifikatemarkt"

Innovative Konzepte in der beruflichen **Aus- und Weiterbildung** im demografischen Wandel

Pair (Programming)
Mob (Programming)
→ Coach, Driver, Mob
7 minuten

Die **Interdependenz** von digitaler und ökologischer Transformation

1 Aufsichtsrat: nachhaltige Unternehmensstrategie?

2 Einflussnahme im Wirtschaftsausschuss

3 Betrieblicher Umweltschutz ist rechtlich Aufgabe des Betriebsrats.

Mitbestimmung durch Betriebsräte

Den Wandel gestalten: Mitarbeitende motivieren und erfolgreich **einbinden**

Digitalisierung ist eine Führungsentscheidung.

Erfolge feiern

Freiraum Schaffen & Ermöglichen

inhaltliche, prozessuale, kulturelle Veränderung gemeinsam denken

Let's go!
CA
Change Agent Network
⇒ Multiplikator:innen

Visual: Anna Wörner